



Reglement Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie

Versie 30 november 2022

Vastgesteld tijdens de vergadering van de Raad van Commissarissen op 29 november 2022

Artikel 1 - Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Bestuur: het bestuur van de Stichting;
- b. Bestuurder: een lid van het Bestuur;
- c. RvC: de Raad van Commissarissen van de Stichting als bedoeld in artikel 3 van de Statuten;
- d. Statuten: de statuten van de Stichting;
- e. Stichting: Velison Wonen;
- f. Website: de website van de Velison Wonen;

Artikel 2 - Status en inhoud reglement

1. Dit reglement is opgesteld ter uitwerking van en in aanvulling op het reglement van de RvC en de Statuten.
2. De bepalingen van de artikelen 1, 2 lid 5, 21 en 22 van het reglement van de RvC zijn van overeenkomstige toepassing op dit reglement en de leden van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie.
3. Dit reglement wordt op de Website geplaatst.

Artikel 3 - Samenstelling

1. De Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie bestaat uit ten minste twee leden die door de RvC uit zijn midden worden benoemd, waarvan ten minste één lid beschikt over relevante kennis en ervaring op juridisch gebied en/of HR. Ingevolge artikel 8 lid 2 sub e van het RvC reglement maakt de voorzitter van de RvC deel uit van de commissie.
2. De leden van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie worden benoemd en ontslagen door de RvC. De zittingstermijn van de leden van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie is in beginsel gelijk aan hun zittingstermijn als lid van de RvC, met dien verstande dat een lid automatisch aftreedt als lid van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie zodra de betreffende persoon niet langer lid is van de RvC.
3. Ingeval van een mogelijke herbenoeming van een lid van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie, treedt het lid op grond van artikel 4 lid 7 van het reglement van de RvC tijdelijk terug treedt uit de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie en wordt hij tijdelijk vervangen door een door de RvC aan te wijzen lid van de RvC. Na het nemen van het besluit tot herbenoeming door de RvC, treedt het teruggetreden lid weer van rechtswege toe tot de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie. Indien niet wordt besloten tot herbenoeming van het lid, benoemt de RvC zo spoedig mogelijk een nieuw lid van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie conform lid 1 van dit artikel.

Artikel 4 - Taken en bevoegdheden

1. De Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie is ingesteld ter ondersteuning van de werkgeversrol van de RvC en adviseert de RvC omtrent de werving, selectie, (her)benoeming, beoordeling en bezoldiging van Bestuurders en leden van de RvC taak en bereidt de besluitvorming van de RvC daaromtrent voor.

2. Tot de taak van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie behoort:
 - a. het doen van voorstellen aan de RvC betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid voor het Bestuur en de RvC;
 - b. het jaarlijks voeren van een beoordelingsgesprek met het Bestuur;
 - c. het jaarlijks voeren van een functioneringsgesprek met het Bestuur;
 - d. het doen van voorstellen inzake de bezoldiging van individuele Bestuurders en leden van de RvC, ter vaststelling door de RvC, waarin in ieder geval aan de orde komt:
 - de bezoldigungsstructuur
 - de hoogte van de vaste bezoldiging en/of andere variabele bezoldigingscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan.
 - e. het doen van voorstellen voor selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake Bestuurders en de leden van de RvC;
 - f. de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de RvC en het Bestuur en het doen van voorstellen voor een profielschets van de RvC en het Bestuur en van hun individuele leden;
 - g. het ter benoeming door de RvC werven, selecteren en voordragen van leden van de RvC en Bestuurders in overeenstemming met de statuten artikelen 5, lid 3 tot en met lid 5 en artikel 12;
 - h. het voorbereiden van de jaarlijkse zelfevaluatie van de RvC;
 - i. het houden van evaluaties van het functioneren van Bestuurders respectievelijk leden van de RvC ingeval van hun mogelijke herbenoeming en het geven van advies daaromtrent, conform artikel 4 lid 7 respectievelijk artikel 13 lid 7 van het reglement van de RvC;
 - j. het doen van voorstellen voor (her)benoemingen.
3. De RvC blijft verantwoordelijk voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie. Bij de uitoefening van de aan haar door de RvC toegewezen taken en bevoegdheden draagt de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie steeds zorg voor adequate terugkoppeling aan de RvC. De Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie legt verantwoording af aan de RvC en verstrekt de RvC een verslag van de overleggen.
4. De Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie kan zich na goedkeuring van de RvC op kosten van de Stichting laten adviseren door een extern adviseur.

Artikel 5 - Voorzitter

1. De RvC wijst één van de leden van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie aan als voorzitter van deze Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie. Ingevolge artikel 9 lid 6 van het reglement van de RvC wordt de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie niet voorgezeten door de voorzitter van de RvC.
2. De voorzitter van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie is woordvoerder van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie en aanspreekpunt voor de overige leden van de RvC. De voorzitter is verantwoordelijk voor het naar behoren functioneren van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie .
3. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter, neemt een ander lid van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie zijn volledige taken waar.

Artikel 6 - Vergaderingen

1. De Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie vergadert ten minste twee maal per jaar en zo vaak als één of meer van zijn leden dit noodzakelijk acht. De vergaderingen vinden plaats ten kantore van de Stichting of op een in overleg tussen de leden van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie nader overeen te komen plaats.
2. De vergaderingen van Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie worden niet bijgewoond door het Bestuur, tenzij de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie anders bepaalt.
3. De voorzitter van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie roept de vergaderingen bijeen (indien mogelijk) uiterlijk zeven dagen voor aanvang van de vergadering onder overlegging van de agenda van de te bespreken onderwerpen aan de leden van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie.
4. Het secretariaat van de RvC verzorgt de notulen van de vergadering. In de regel zullen deze worden vastgesteld tijdens de eerstvolgende vergadering. Indien echter alle leden van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie met de inhoud van de notulen instemmen, kan de vaststelling daarvan ook eerder plaatsvinden.

Artikel 7 - Verantwoording

1. De Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie maakt jaarlijks na afloop van het boekjaar een verslag betreffende haar beraadslagingen en bevindingen alsmede haar functioneren en haar werkzaamheden, dat in het verslag van de RvC wordt opgenomen. Het verslag wordt door de RvC vastgesteld.
2. In het verslag van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie komen in ieder geval de volgende onderwerpen aan de orde:
 - a. het aantal keren dat de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie heeft vergaderd;
 - b. vermelding van de meest belangrijke onderwerpen die zijn behandeld tijdens de vergaderingen van de Commissie Mens, Organisatie en Remuneratie.
 - c. het ten aanzien van Bestuurders en leden van de RvC gevoerde bezoldigingsbeleid, de bezoldigingsstructuur en de hoogte van de vaste bezoldiging en/of andere variabele bezoldigingscomponenten, eventuele pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan;
 - d. informatie over de werving, selectie en (her)benoemingsprocedures van Bestuurders en de leden van de RvC;
 - e. informatie over de beoordeling van omvang en samenstelling van de RvC en het Bestuur en wijzigingen van de profielschets van de RvC en het Bestuur.

Artikel 8 - Slotbepalingen

1. Indien een van de bepalingen uit dit reglement niet of niet langer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De RvC zal de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gelet op de inhoud en strekking daarvan zoveel mogelijk overeenstemt met dat van de ongeldige bepalingen.
2. De wijziging van dit reglement geschied bij besluit van de RvC. Van een dergelijk besluit wordt melding gemaakt in het verslag van de RvC.